



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА ПОНЫРОВСКОГО РАЙОНА

Почтовая ул., д.52, Поныри п., Курская область,
306000
Тел./факс (847135) 2-14-35

16.12.2024 № 01-77-2024



Директору МКОУ «Поныровская
СОШ» Поныровского района Курской
области

Солодковой Т.М.

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МКОУ «Поныровская
СОШ»

Прокуратурой района проведен мониторинг локальных актов образовательных организаций на соответствие их требованиям трудового законодательства.

Установлено, что приказом директора №225/01-10 от 30.08.2023г в МКОУ «Поныровская СОШ» Поныровского района Курской области утверждено Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Поныровская средняя общеобразовательная школа Поныровского района Курской области» по виду экономической деятельности «Образование» (далее – Положение), отдельные положения которого противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Согласно положениям ст. 135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в

Прокуратура Поныровского района Курской
области

№ 20380025-77-2024/Прди368-24-20380025

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положениями ст. 152 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Вместе с тем, п. 3.11 Положения, предусмотрено, что «Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Тем самым, в нарушение ст. 152 ТК РФ, повышенная оплата сверхурочной работы согласно Положению не включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести п.3.11 Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Поныровская средняя общеобразовательная школа Поныровского района Курской области» по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом директора МКОУ «Поныровская СОШ» Поныровского района Курской области в соответствие с требованиями трудового законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру района для обеспечения участия в его рассмотрении.

4. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах незамедлительно уведомить прокуратура района в письменном виде.

Прокурор Поныровского района

А.Н. Лавренов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00E837D9EC11C5476E82A5824179A4296D
Владелец Лавренов Александр Николаевич
Действителен с 17.04.2024 по 11.07.2025

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Поныровская средняя общеобразовательная школа
Поныровского района Курской области»

ОГРН 1024600810354 ИНН 4618002745 КПП 461801001
306000 Курская область, п. Поныри, ул. Весёлая, д. 11, т. 8(47135) 2-14-74.

Исх. № 94 от «18» декабря 2024 г

Прокурору
Поныровского района Курской области
старшему советнику юстиции
Лавренову А.Н.
директора МКОУ «Поныровская средняя
общеобразовательная школа»
Солодковой Т.М.

И Н Ф О Р М А Ц И Я

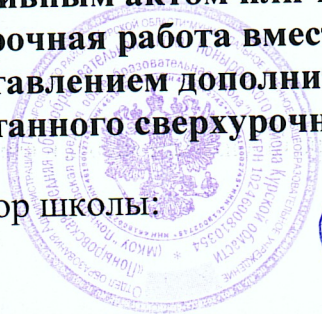
МКОУ «Поныровской средней общеобразовательная школа Поныровского района Курской области» на протест прокуратуры Поныровского района от 16.12.2024 г №01-77-2024

В ответ на протест прокуратуры Поныровского района Курской области на Положение об оплате труда работников МКОУ «Поныровская СОШ» администрация школы сообщает следующее

1. На собрании трудового коллектива школы с участием заместителя прокурора Конорева Д.А. 18 декабря 2024 года рассмотрен вопрос об устранении допущенных нарушений, указанных в ПРОТЕСТЕ.
2. Содержание пункта 3.11 Положения об оплате труда работников МКОУ «Поныровская средняя общеобразовательная школа» изменено на основании положения статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации, и изложено в следующей редакции:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Директор школы:



Т.М. Солодкова